



**RAPORT O ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJU FIRMY  
OPRACOWANY W ZAKRESIE PODSTAWOWYM  
ZGODNIE ZE STANDARDEM GRI. 4 'In accordance' - Core**



Wskaźnik	Wytyczne GRI G4	Komentarz	Wartość wskaźnika w roku 0
<b>STRATEGIA I ANALIZA</b>			
G4-1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	Znaczenie zrównoważonego rozwoju ma dla firmy duże znaczenie i znajduje swój wyraz w: - rozpowszechnianiu technologii autoszczepionek prowadzącej do poprawy dobrostanu zwierząt hodowlanych i - wdrożeniu raportowania zgodnie ze standardem GRI.4	Firma sformułowała strategię CSR, której wdrożenie zakończyło się 30.11.2014
<b>PROFIL ORGANIZACYJNY</b>			
G4-3	Nazwa organizacji	-	SLW BIOLAB s.c.
G4-4	Główne marki, produkty i / lub usługi	Usługi nie mają własnych nazw handlowych	w ramach diagnostyki laboratoryjnej chorób zwierząt firma oferuje następujące usługi diagnostyczne: - rozpoznawcze badania mikrobiologiczne zakończone oznaczeniem lekowrażliwości; -oznaczenie poziomu przeciwciał w surowicy drobiu, trzody i bydła metodami serologicznymi; -rozpoznawcze badania chorób metodami biologii molekularnej: a. kontrola jakości preparatów immunologicznych (szczepionek)b. mikrobiologiczne badanie żywności, wody i pasz
G4-5	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	adres siedziby	woj. warmińsko-mazurskie: Ostróda; ul. Grunwaldzka 62
G4-6	Liczba krajów, w których firma prowadzi operacje		jeden: Polska
G4-7	Forma własności i struktura prawna organizacji	firma rodzinna	spółka cywilna z 3 współwłaścicielami
G4-8	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów / konsumentów i beneficjentów		hodowcy zwierząt hodowlanych, gabinety weterynaryjne, wytwórcy pasz
G4-9	Skala działalności organizacji	zasięg ogólnokrajowy	zasięg ogólnokrajowy
G4-10	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu oraz płci	79,9% kobiety, 21,1% mężczyźni	100% zatrudnionych na umowy o pracę
G4-11	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi	nie dotyczy	
G4-12	Łańcuch dostaw / wartości	został zdefiniowany na użytek strategii CSR	
G4-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	nie następowały	
G4-14	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę zapobiegliwości ( The Precautionary Principle zgodnie z Deklaracją ONZ ws. Środowiska i Rozwoju; Rio, rok 1992; zasada 15.)	kontekst Projektu konkluzji Rady z dnia 22 czerwca 2012 r. "Skutki oporności na środki przeciwdrobnoustrojowe dla sektora medycznego i weterynaryjnego – perspektywa „Jedno zdrowie”" (2012/C 211/02) - autoszczepionki uznane za jedną z metod walki z lekoopornością i nadmiernym zużyciem antybiotyków w hodowli zwierząt	Stosowanie zasady zapobiegliwości wyraża się w promocji terapii ograniczających lekooporność szczepów chorobowych.
G4-15	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	Inicjatywa PE i KE w spr. lekooporności: <a href="http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=OJ:C:2012:211:FULL&amp;from=pl">http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=OJ:C:2012:211:FULL&amp;from=pl</a>	Projekt programu "Jedno zdrowie"
G4-16	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i / lub w krajowych / międzynarodowych organizacjach		członek Warmińsko-Mazurskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej
<b>IDENTYFIKACJA ASPEKTÓW MATERIALNYCH</b>			
G4-17	Informacja na temat wszystkich jednostek ujętych w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych organizacji lub w ich odpowiednikach		nie prowadzi skonsolidowanej rachunkowości
G4-18	Proces definiowania zawartości raportu oraz wdrożenia zasad raportowania do zdefiniowania zawartości raportu	Raportowanie zgodnie z GRI.4 jest zdefiniowane jako produkt projektu wdrożeniowego	Zawartość raportu oraz sposób wdrożenia zasad raportowania opisany jest w strategii CSR
G4-19	Kluczowe aspekty raportowania	Wybór aspektów raportowania został dokonany przy uwzględnieniu głosu kluczowych interesariuszy.	
G4-20	Oddziaływanie aspektu wewnątrz organizacji	Badanie empiryczne	Zidentyfikowane zostały kluczowe oddziaływania na pracowników
G4-21	Oddziaływanie aspektu na zewnątrz organizacji	Badanie empiryczne	Zidentyfikowane zostały kluczowe oddziaływania na lokalną społeczność i środowisko naturalne
G4-22	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu	1. raport	
G4-23	Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	nie dotyczy	
<b>ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY</b>			
G4-24	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację		Firma zidentyfikowała kluczowych interesariuszy i pozyskała ich opinie w trybie badania ankietowego
G4-25	Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy	Firma po raz pierwszy w swojej historii wykonywała takie badanie	Analiza kandydatów do objęcia badaniem i włączenia w proces kształtowania opinii uwzględniła 4-kryteriową ocenę ważności interesariusza
G4-26	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	Cykliczność kontaktów wynikać będzie z cyklu wydawniczego raportu GRI	
G4-27	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	na podstawie wyników analizy istotności przy pomocy badania ankietowego oraz wizualizacji graficznej	Specjalny raport poświęcony uzyskanej informacji zwrotnej będzie zawarty w raporcie o zrównoważonym rozwoju kt. jest obecnie w przygotowaniu
<b>PARAMETRY RAPORTU</b>			
G4-28	Okres raportowania - długość	1. raport będzie dostępny do końca roku 2014	18 miesięcy
G4-29	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)		
G4-30	Cykl raportowania (roczny, dwuletni, itd.)		dwuletni
G4-31	Osoba kontaktowa		Tomasz Szubstarski
G4-32	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia wskaźników w raporcie	tabela zintegrowana z indeksem części tzw. zerowa raportu	
G4-33	Polityka i wewnętrzna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu	w trakcie formowania	
<b>NADZÓR</b>			
G4-34	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania	Nie przewiduje się takiej struktury z uwagi na skalę działalności - MŚP	
<b>ETYKA I UCZLIWOŚĆ</b>			
G4-56	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz kodeks etyki	Kodeks etyczny diagnostyki wpisany do Księgi Jakości	

Wskaźnik	Wytyczne GRI G4	Komentarz	Wartość wskaźnika w roku 0
<b>WSKAŹNIKI EKONOMICZNE</b>			
G4-EC8	Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania		Pracownicy zatrudnieni w firmie rekrutują się w 100% woj. warmińsko-mazurskiego, co oznacza że ich dochody finansuje BIOLAB jako pracodawca, awięc ma on wpływ na siłę nabywczą lokalnej społeczności.
G4-EC9	Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców		Z racji specyfiki zaopatrzeniowej 80% wydatków przypada na dostawców spoza woj.warmińsko-mazurskiego.
<b>WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE</b>			
G4-EN1	Wykorzystane surowce / materiały według wagi	szacunki własne; punkt odniesienia do kolejnych pomiarów	0,2 kg
G4-EN1	Wykorzystane surowce / materiały według objętości	szacunki własne; punkt odniesienia do kolejnych pomiarów	0,2 dm <sup>3</sup>
G4-EN3	Bezpośrednie zużycie energii według głównych źródeł energii	szacunki własne; punkt odniesienia do kolejnych pomiarów	0,0138888888888889 kWh
G4-EN8	Łączny pobór wody według źródła	szacunki własne; punkt odniesienia do kolejnych pomiarów	-0,0277777777777778 dm <sup>3</sup>
G4-EN10	Procent objętości wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	brak danych	0 %
G4-EN10	Łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	brak danych	0 dm <sup>3</sup>
G4-EN15	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi	brak danych	
G4-EN16	Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi	brak danych	
G4-EN19	Inicjatywy podjęte w celu redukcji emisji gazów cieplarnianych i uzyskane efekty	strategia CSR przewiduje zaplanowanie działań na rzecz poprawy efektywności energetycznej firmy w ramach wdrożenia standardu EMAS Easy	
G4-EN21	Emisja związków Nox emitowanych do powietrza	nie dotyczy	
G4-EN21	Emisja związków Sox emitowanych do powietrza	nie dotyczy	
G4-EN21	Emisja innych istotnych związków emitowanych do powietrza	nie dotyczy	
G4-EN22	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	wartość dla roku 2014	-0,0416666666666667 dm <sup>3</sup>
G4-EN23	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu (komunalne) oraz metody postępowania z odpadem	wartość dla roku 2014	-0,0416666666666667 kg
G4-EN23	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu (medyczne) oraz metody postępowania z odpadem	40% udział w wartości ogólnej;	
G4-EN27	Inicjatywy służące zmniejszeniu wpływu produktów i usług na środowisko i zakres ograniczenia tego wpływu	wydzielony system odprowadzania zneutralizowanych ścieków	
G4-EN28	Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań, według kategorii materiału		70 %
G4-EN28	Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań, według kategorii materiału	tektura 95%,	
G4-EN29	Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja w swej działalności	brak danych	
G4-EN29	Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport pracowników	35,7162	ok.36 t CO <sup>2</sup> /rok
G4-EN30	Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu	zakup zamrażarki - ograniczenie zużycia antybiotyków w terapii zwierząt hodowlanych	50 tys. zł
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE: PRAKTYKI ZATRUDNIENIA I GODNA PRACA</b>			
G4-LA2	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin według głównych jednostek organizacyjnych		nie ma
G4-LA6	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą, według regionów i płci		-0,135338345864662 dni straconych/rok
G4-LA9	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci (kobiety) i struktury zatrudnienia		0,166666666666667 godzin/rok
G4-LA9	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci (mężczyźni) i struktury zatrudnienia		0,1333333333333333 godzin/rok
G4-LA12	Odszetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądów rozwoju kariery zawodowej wg płci, wieku oraz struktury zatrudnienia	nastąpi zmiana w związku z wdrożeniem obowiązkowych ocen od roku 2015 (pilotażowo wykonano pierwszy przegląd w październiku 2014)	0 pracowników
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE: RESPEKTOWANIE PRAW CZŁOWIEKA</b>			
G4-HR1	Łączna liczba znaczących umów inwestycyjnych i kontraktów zawierających klauzule dotyczące przestrzegania praw człowieka lub poddanych weryfikacji pod kątem przestrzegania praw człowieka	harmonizacja dokumentów pracowniczych zbieżna ze standardem AA1000	0 %
G4-HR1	Odszetek znaczących umów inwestycyjnych i kontraktów zawierających klauzule dotyczące przestrzegania praw człowieka lub poddanych weryfikacji pod kątem przestrzegania praw człowieka	nastąpi zmiana w związku z harmonizacją dokumentów ze standardem AA1000 od roku 2015	
G4-HR2	Ogółem godziny szkoleń pracowników w zakresie zasad poszanowania praw człowieka i procedur dotyczących różnych aspektów praw człowieka mających znaczenie dla operacji oraz odszetek przeszkolonych pracowników	w ramach szkolenia z zakresu kodeksu pracy i bhp	
G4-HR10	Procent nowych dostawców i podwykonawców poddawanych weryfikacji pod kątem praw człowieka		0 dostawców
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE: LOKALNE SPOŁECZNOŚCI</b>			
G4-SO1	Procent działań z faktycznym zaangażowaniem społeczności lokalnej (oceny oddziaływania, programy rozwojowe)		
G4-SO2	Działania niosące ze sobą negatywne skutki dla lokalnych społeczności		
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE: OCENA DOSTAWCY POD WZGLĘDEM WPŁYwu NA SPOŁECZEŃSTWO</b>			
G4-SO9	Procent nowych dostawców i podwykonawców poddanych ocenie wielokryteriowej pod względem oddziaływania na społeczność		
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE: ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT</b>			
G4-PR1	Procent produktów i usług dla których prowadzone są oceny oddziaływania na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników	autoszczepionki będą oceniane pod tym kątem	0 %
G4-PR3	Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur w organizacji dotyczących produktów i usług i w ramach zasad etykietowania, a także procent znaczących kategorii produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym	wynika z Księgi Jakości i procedur diagnostycznych	